

Compte-rendu de lecture : Dictionnaire
de droit du travail de Philippe Junior
Volmar

COMPTE-RENDU

Cahiers internationaux de sciences sociales, vol 1, no 1, juillet 2024
© Éditions Charezzo. 2024

Philippe Junior Volmar. (2024). *Dictionnaire de droit du travail*. Port-au-Prince et Orlando: Éditions Charezzo. ISBN 9781964862002. 188 p.

Le *Dictionnaire de droit du travail* de Me Philippe Junior Volmar constitue une œuvre pionnière dans le paysage juridique haïtien. Cet ouvrage ambitieux rassemble et définit plus de 700 concepts clés du droit social. Il constitue une ressource essentielle pour la compréhension et la navigation dans les complexités du droit du travail en Haïti

Le dictionnaire se distingue comme une ressource exhaustive pour comprendre le droit du travail haïtien. L'ouvrage couvre un large

éventail de domaines du droit social. Cette couverture étendue donne au lecteur une vision holistique de cette discipline complexe. Le dictionnaire couvre un champ d'étude vaste et complet. Il ne se limite pas au droit du travail au sens strict, qui régit les relations entre employeurs et employés dans le secteur privé. Il aborde également deux domaines connexes cruciaux : la sécurité sociale, qui concerne les systèmes de protection contre les risques sociaux, et le droit de la fonction publique, qui encadre les relations de travail dans le secteur public. L'une des forces majeures de ce dictionnaire réside dans ses définitions claires et concises des termes juridiques. Des concepts fondamentaux tels que « contrat de travail » (p. 38), « salaire minimum » (p. 147) ou « syndicat » (p. 155) bénéficient d'explications accessibles et nuancées. Grâce à cette approche, même les non-initiés peuvent saisir rapidement ces notions complexes. Cette clarté ne sacrifie cependant pas la rigueur juridique, car chaque définition est solidement ancrée dans le cadre légal haïtien. L'ouvrage se démarque également par ses nombreuses références aux textes de loi et à la jurisprudence. Les définitions sont étayées par des citations du Code du Travail, de la Constitution haïtienne et des conventions internationales ratifiées par Haïti. Cette méthode permet aux lecteurs de situer chaque concept dans son contexte légal précis et d'approfondir leur compréhension si nécessaire.

L'accessibilité pour un public varié constitue un autre atout majeur de ce dictionnaire. Que ce soit pour les professionnels du droit comme les avocats et les juges, les étudiants en droit, ou les acteurs directs du monde du travail tels que les employeurs et les employés, l'ouvrage offre un niveau de détail adapté à chaque besoin. Cette polyvalence en fait un outil précieux pour tous ceux qui cherchent à naviguer dans les méandres du droit social haïtien.

De plus, l'ancrage du droit social dans les réalités haïtiennes constitue l'un des aspects les plus remarquables du dictionnaire de Me Volmar. Cet ouvrage ne se contente pas de définir des termes juridiques, mais les inscrit dans le contexte historique, économique et

social spécifique d'Haïti. Cette approche permet une compréhension plus profonde et nuancée du droit du travail haïtien.

L'intégration des spécificités du marché du travail haïtien constitue un autre point fort du dictionnaire. L'auteur accorde une attention particulière aux réalités économiques du pays, notamment en incluant des termes liés au secteur informel et au travail agricole, deux domaines prépondérants dans l'économie haïtienne. Cette perspective favorise une compréhension plus fine de la mise en pratique du droit du travail dans des situations spécifiques. Le dictionnaire met également en lumière les enjeux contemporains du droit du travail en Haïti. Des concepts comme le « travail domestique » (p. 15, 74, 164), la « sous-entrepreneur » (p. 152) ou les « permis de travail » (p. 113, 164) sont abordés. Ces termes sont au cœur des dynamiques actuelles du marché du travail haïtien. De plus, l'ouvrage n'élude pas les défis majeurs auxquels le pays est confronté, tels que le chômage, la précarité de l'emploi et l'impact de la mondialisation sur les relations de travail. En ce sens, le dictionnaire offre bien plus qu'une simple liste de définitions. Il propose une véritable contextualisation du droit du travail dans les réalités socio-économiques d'Haïti. On discerne en arrière-plan une stratégie didactique visant à démocratiser l'accès au droit du travail. Cette méthodologie se distingue par une organisation alphabétique intuitive, des définitions concises et précises, un réseau de renvois entre termes liés, des citations de textes légaux et l'intégration d'informations pratiques sur les procédures et délais légaux.

Malgré ses nombreuses qualités, le dictionnaire de Me Volmar présente quelques limites. On peut noter une limitation des exemples jurisprudentiels, qui auraient pu enrichir davantage l'illustration de l'application concrète des concepts juridiques. De plus, l'absence d'un index thématique rend parfois difficile la recherche de concepts connexes, malgré la structure alphabétique de l'ouvrage. Ces points d'amélioration, bien que mineurs face à la richesse globale du dictionnaire, pourraient être adressés dans une future édition.

Tout compte fait, ce dictionnaire comble un vide crucial dans la littérature juridique haïtienne. Cet ouvrage novateur apporte une contribution significative à la démocratisation de la compréhension du droit social en Haïti.